

IMPLEMENTASI NILAI SPIRITUAL DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN KARYAWAN DI CV. SAMUDRA INDAH MUNCAR BANYUWANGI

Oleh: Moh. Fahrurrozi

RINGKASAN

Keberhasilan perusahaan dapat tercapai, apabila setiap karyawan memiliki komitmen terhadap perusahaan. Masalah yang sering muncul dalam perusahaan adalah tidak semua karyawan memiliki komitmen tinggi terhadap perusahaan. Rendahnya komitmen karyawan dapat dilihat dari tingginya tingkat turnover, menurunnya produktivitas serta kurangnya disiplin karyawan. Upaya membangun kembali komitmen karyawan salah satunya melalui penerapan nilai-nilai spiritual.

Fokus penelitian ini adalah penerapan nilai spiritual oleh CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi, dan bagaimana penerapan nilai spiritual berkaitan dengan komitmen karyawan di CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan penerapan nilai spiritual oleh CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi, dan penerapan nilai spiritual berkaitan dengan komitmen karyawan di CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi. Teori dan konsep yang dipakai dalam penelitian ini adalah : 1) Teori komitmen organisasi, 2) Teori spiritualitas di tempat kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Penelitian ini dilakukan di CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi. Penentuan informan dilakukan secara *puposive*. Subjek penelitian sebanyak 12 responden yang diperoleh dari karyawan CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi. Data diperoleh melalui observasi, wawancara mendalam, dokumentasi, dan studi kepustakaan. Untuk pemeriksaan keabsahan data yang telah diperoleh, maka pemeriksaan dilakukan dengan menggunakan teknik triangulasi. Analisis data dilakukan setelah proses pengumpulan, interpretasi, penulisan naratif dan verifikasi.

Dari hasil penenilitian menunjukkan bahwa penerapan Penerapan nilai-nilai spiritual di CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi mampu meningkatkan komitmen karyawan pada perusahaan. Meningkatnya nilai-nilai keagamaan menjadikan karyawan merasa nyaman, tenang dan bertanggung jawab pada pekerjaannya. Saran penulis berikan kepada CV. Samudra Indah Muncar Banyuwangi adalah agar mengembangkan model spiritualitas dalam perusahaan, dan Melakukan pembinaan dan pemberdayaan dengan melibatkan karyawan dalam penerapan nilai spiritual.